

# Gezonder voedingsaanbod in gemeentehuizen

## 2021-2025

De gezondheid en vitaliteit van werknemers is in het belang van alle werkgevers. Het realiseren van een gezonde omgeving is daarin randvoorwaarde. De overheid is niet alleen werkgever, maar vervult ook een voorbeeldfunctie. Samen willen we laten zien dat een gezonde werkomgeving heel vanzelfsprekend is. Samen maken we gezond gewoon.

### Ambitie

Deelnemers hebben de ambitie om op basis van de Richtlijn Eetomgevingen<sup>1</sup> van het Voedingscentrum te werken aan een gezonder en duurzamer voedingsaanbod in gemeentehuizen.

### Doelstelling

Deelnemers zorgen ervoor dat ieder jaar in meer gemeentehuizen van JOGG-gemeenten<sup>2</sup> een steeds gezonder voedingsaanbod in het gemeentehuis is en ondersteunen dit met presentatie- en verkooptechnieken.

- Eind 2025 zijn alle JOGG-gemeenten aan de slag met het gezonder maken van eigen bedrijfsrestaurants op basis van de Richtlijn Eetomgevingen.
- Eind 2025 heeft 75% van de JOGG-gemeenten Het Overheidsniveau Gezonde Catering bereikt.



<sup>1</sup> De Richtlijn Eetomgevingen richt zich zowel op een gezond als duurzaam voedingsaanbod.  
[www.voedingscentrum.nl/professionals/gezonde-eetomgeving.aspx](http://www.voedingscentrum.nl/professionals/gezonde-eetomgeving.aspx)

<sup>2</sup> Gemeenten die zich bij de JOGG-beweging hebben aangesloten.

## Vooraf

- JOGG vormt samen met JOGG-gemeenten, maatschappelijke organisaties en bedrijven een landelijk werknets om de fysieke en sociale leefomgeving van kinderen en jongeren gezonder te maken. Dit doet JOGG op basis van een onderbouwde, integrale methodiek: de JOGG-aanpak.
- Het Voedingscentrum biedt consumenten en professionals wetenschappelijke en onafhankelijke informatie over een gezonde, veilige en meer duurzame voedselkeuze. Voor de praktische implementatie heeft het Voedingscentrum de Richtlijn Eetomgevingen ontwikkeld.
- JOGG-gemeenten werken aan het gezonder maken van de leefomgeving. Vanuit de gedachte 'practice what you preach' geven zij met een gezonde eetomgeving in de eigen werkomgeving het goede voorbeeld.
- Bedrijfscaferaars hebben ervaring en deskundigheid om JOGG-gemeenten te helpen bij het realiseren van een gezonder voedingsaanbod.
- JOGG en het Voedingscentrum willen samen met bedrijfscaferaars en JOGG-gemeenten een gezonder voedingsaanbod stimuleren in gemeentehuizen op basis van de Richtlijn Eetomgevingen en rekening houdend met een gezonde financiële basis voor bedrijfscaferaars en JOGG-gemeenten.
- In het Nationaal Preventieakkoord 2018 is opgenomen dat de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) gemeenten stimuleert om het voedingsaanbod in gemeentehuizen gezond(er) te krijgen. De VNG ondersteunt deze ambitie.
- Onder deelnemers worden in deze ambitie verstaan bedrijfscaferaars en JOGG-gemeenten.

## Wat doen deelnemers

- JOGG-gemeenten zijn aan de slag met het gezonder maken van de eigen bedrijfsrestaurants op basis van de Richtlijn Eetomgevingen. In 2025 heeft 75% van de JOGG-gemeenten Het Overheidsniveau Gezonde Catering gerealiseerd. Deelnemers koppelen in 2023 het niveau op dat moment terug om te kunnen bepalen of het realiseren van de ambitie doelstelling binnen het bereik ligt. Dit wordt medio 2025 herhaald om te kunnen bepalen of de doelstelling daadwerkelijk gerealiseerd is. Dit kan worden gemeten met behulp van de Checklist Richtlijn Eetomgevingen van het Voedingscentrum.
- JOGG-gemeenten (inkopers, facilitaire diensten/ambtenaren met portefeuille volksgezondheid e.a.) gaan in gesprek met hun bedrijfscaferaar om het voedingsaanbod steeds verder te verbeteren. Waar nodig vragen zij advies aan JOGG of het Voedingscentrum.
- Bedrijfscaferaars inspireren de JOGG-gemeenten vanuit hun ervaring en deskundigheid en laten zien welke verbeterstappen mogelijk zijn.
- Bedrijfscaferaars en gemeenten delen goede voorbeelden, resultaten

en acties met JOGG ten behoeve van communicatie uitingen. Communicatie-uitingen worden niet eerder door JOGG gedaan dan na onderlinge afstemming en goedkeuring.

- Deelnemers delen twee keer per jaar onderling hun kennis en ervaringen over de ontwikkelingen en hun inspanningen in relatie tot de ambitie en doelstelling.
- Deelnemers spannen zich in om het aantal deelnemende bedrijfscaferaars en JOGG-gemeenten te vergroten door hen over deze ambitie te vertellen en hen erbij te betrekken.

## Wat doet JOGG

- JOGG biedt desgewenst ondersteuning met een adviseur op locatie bij de implementatie van de Richtlijn Eetomgevingen in de bedrijfsrestaurants van gemeentehuizen van JOGG-gemeenten.
- JOGG biedt met de JOGG-aanpak een infrastructuur voor het stimuleren van een gezonde werkomgeving in gemeenten.
- JOGG faciliteert en coördineert de kennisdeling door twee keer per jaar een overleg voor deelnemers te organiseren.
- JOGG zorgt voor communicatie uitingen rondom deze ambitie.
- JOGG spant zich in om het aantal deelnemers te vergroten door hen over deze ambitie te vertellen en hen erbij te betrekken.

## Wat doet het Voedingscentrum

- Het Voedingscentrum adviseert over de inhoud van de Richtlijn Eetomgevingen en de Schijf van Vijf.
- Het Voedingscentrum biedt door middel van de Checklist Richtlijn Eetomgevingen ondersteuning bij het monitoren van de stappen richting een gezonder en duurzamer aanbod.
- Het Voedingscentrum spant zich in om het aantal deelnemers te vergroten door hen over deze ambitie te vertellen en hen erbij te betrekken.

## Nieuwe deelnemers

- Nieuwe bedrijfscaferaars en JOGG-gemeenten kunnen op elk gewenst moment aansluiten door contact op te nemen met JOGG.

Met de ondertekening van dit document onderschrijven deelnemers hun samenwerking voor een gezonder voedingsaanbod in gemeentehuizen en onderschrijven zij de ambitie en doelstelling en ieders bijdrage om deze te realiseren.

Naam organisatie:

Naam (rechtsgeldig) vertegenwoordiger:

Functie:

Datum:

**Marjon Bachra**  
Directeur-Bestuurder  
JOGG

**Gerda Feunekes**  
Directeur  
Voedingscentrum